

Moviéndonos *x* un  
Mundo  
+ Justo  
Informe SiKanda 2023



¿Qué experiencias y aprendizajes tuviste en este camino?

¿Qué pasó en el proceso?

¿Qué pasará después del curso?

¿La situación mejoró?

¿Cómo describirías la experiencia en una palabra?

...rios,



# ¿Qué te mueve?

## Amigos de SiKanda:

Una vez más nos encontramos en el momento de compartir y revisar contigo los resultados del trabajo que durante el año pasado realizamos para **contribuir a que comunidades de Oaxaca fortalezcan su acceso a condiciones de vida más equitativas y, en general, al goce de sus derechos.** No son pocas las comunidades alrededor del mundo las que pasan por crisis y conflictos, que mientras intentamos resolver los retos actuales se acumulan nuevos. Aunque a veces nos resulte difícil apreciar las mejoras en épocas como las que estamos viviendo nos reafirman en los esfuerzos que hacemos a nivel **local y global** son relevantes.

Nuestra campaña anual preguntaba “¿Qué te mueve?” para reflexionar en lo que nos inspira todos los días. Para SiKanda como equipo, la

respuesta está siempre presente: el compromiso de trabajar por un mundo más justo para cada una de las personas o comunidades que con su participación son el corazón de los proyectos.

Agradecemos a las fundaciones nacionales e internacionales, así como la permanente confianza de los donantes recurrentes y nuevos, por apoyar nuestra misión. Cada uno de ustedes es indispensable para nutrir nuestros proyectos, no sólo para verlos nacer sino para madurar. Entre ellos, algunos completaron su ciclo en 2023, mientras que otros nos traerán nuevas colaboraciones en 2024.

Con el nuevo año llegan retos. Las estadísticas confirman el retraso en los derechos de las niñas y mujeres. Lamentablemente las convocatorias y fondos para proyectos como PrevaleSER (prevención e identificación de violencias contra niñas) o Mujeres A.V.E. para micro emprendedoras, son cada vez menos. Para SiKanda los derechos de las mujeres son parte de nuestra esencia y estamos poniendo toda nuestra voluntad para asegurar la sostenibilidad de estos proyectos. Gracias a los donativos que recibimos podemos mantener un espacio físico en Zaachila Oriente en el cual las usuarias de

los proyectos se reúnen para tomar talleres y capacitaciones de negocios. Por otro lado, este espacio también aloja actividades de juventudes y reuniones que refuerzan las habilidades de madres y mujeres de la comunidad para actuar ante casos de violencia. Nuestro objetivo inmediato es asegurar recursos para sostener y expandir los proyectos dirigidos a niñas y mujeres.

Como equipo en SiKanda continuaremos con los procesos de resiliencia organizacional que implementamos en 2023. Sin duda la alianza con Puente a la Salud Comunitaria está cada vez más consolidada, nuestros equipos cercanos y nuestras visiones a futuro más unidas.

Mientras nos acercamos a los aniversarios 15 de SiKanda y 20 de Puente en septiembre de 2024, ambas organizaciones esperamos contar con el apoyo constante de amigos y comunidad. Acompáñanos por un vistazo a las historias de impacto y logros del 2023, mientras damos un paso más hacia el crecimiento compartido, la solidaridad y el cambio positivo para la gente de Oaxaca.

**José Carlos León Vargas**  
Director General

# MISIÓN

Facilitar y acompañar procesos participativos de desarrollo armónico y sustentable, para mejorar la calidad de vida de las personas en México y otros países, con la convicción de que a través de la sensibilización y colaboración de distintos sectores de la sociedad, nacional e internacional, se puede alcanzar un mundo justo y equitativo.

# VISIÓN

Aspiramos a un mundo en donde los diferentes sectores de la sociedad nacional e internacional cooperen para mejorar la calidad de vida de la población con menos oportunidades, a través de un proceso de aprendizaje mutuo, corresponsabilidad y justicia; respetando el derecho de las personas a escoger opciones y modos de vida.



# CONTEXTO OAXACA

## LAS HISTORIAS DE ÉXITO DETRÁS DE LA ESTADÍSTICA

Reportes de la asociación civil 'México, ¿Cómo vamos?'<sup>1</sup> conformada por científicos sociales revela que **Oaxaca está por debajo de los niveles medios con los que se mide el progreso a nivel nacional.** Junto al estado de Guerrero y Chiapas, Oaxaca sigue siendo uno de los estados con mayor población que vive en condiciones de extrema pobreza: mujeres, hombres, juventudes, niñas, niños, personas mayores sin las necesidades esenciales cubiertas para llevar una buena vida, sin derechos, sin libertad de elección y sin inclusión.

Transformar este escenario es un proceso gradual que sigue resintiéndose los años de pandemia. Pero **somos optimistas. Detrás de las estadísticas están las historias personales que nos dejan ver que contribuimos a una transformación sostenible** ante realidades adversas. Estamos resueltas a ir más allá y participar en **iniciativas que generen cambios sistémicos y de políticas públicas** para el progreso de la gente de Oaxaca.

<sup>1</sup>De acuerdo con los indicadores disponibles en los Semáforos Económicos Estatales".

# ZONAS DE INTERVENCIÓN



# RESULTADOS

## 2023

**5,714** 

PERSONAS  
USUARIAS DIRECTAS

33% mujeres adultas, 13.65% hombres adultos,  
29.83% niñas, 23.4% niños.

 **269,451**

PERSONAS  
BENEFICIARIAS INDIRECTAS

**13**  MUNICIPIOS

Huajuapán de León, Tlaxiaco, San Cristóbal Amoltepec, Santa María Yucuhiti, San Lorenzo Cacaotepec, Villa de Zaachila, Río Grande (Villa de Tututepec), Pluma Hidalgo, San Mateo Piñas, Candelaria Loxicha, Zipolite, Oaxaca de Juárez, Santa María Huatulco, Coyuca de Benítez.

ENFOQUES DE TRABAJO  
DE LAS ACTIVIDADES:

**26.3%** Género  
**22.4%** DDHH  
**17.7%** Intergeneracionalidad  
**17.1%** Sustentabilidad  
**16.8%** Interculturalidad

**11**  PROYECTOS  
IMPLEMENTADOS

PrevaleSER, Juventudes Visibles, Compás Joven, Equal, CDE, Mujeres A.V.E., MARES, Reciclaje Inclusivo, La Costa Recicla, Espacio Rojas, Sustentabilidad.

**15**  DONANTES  
INSTITUCIONALES

Departamento del Trabajo de EE.UU, Unión Europea, USAID y FHI360 a través del Programa para la Resiliencia de Sociedad Civil (RSA), EMpower Foundation, Fundación ADO, Fomento Social CitiBanamex, Fundación Monte de Piedad, Trafigura Foundation, TerraTech, BMZ, Fundación Avina, GIZ, Fundación Alfredo Harp Helú Oaxaca, Fundación Moisés Itzkowich, Foro Económico Mundial.

**1** ALIANZA ESTRATÉGICA  
PUENTE A LA SALUD COMUNITARIA



**4** ALIADAS PRINCIPALES  
EDUCIAC, World Vision México, Centro Lindavista, ECOOS.

 **7** ACUERDOS DE  
COLABORACIÓN INSTITUCIONALES

Municipio de Oaxaca de Juárez, Secretaría de Bienestar, Tequio e Inclusión del Estado de Oaxaca (SEBIENTI), Coordinación del Servicio Nacional de Empleo de Oaxaca (SNEO), Dirección General de Población de Oaxaca (DIGEPO), Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca, (UABJO) Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca (DDHPO), Instituto de Estudios de Bachillerato del Estado de Oaxaca (IEBO Pluma Hidalgo).

**3** PARTICIPACIONES EN MESAS  
INTERINSTITUCIONALES



de trabajo para incidencia en Política Pública (Ley General de Protección NNA, GEPEA y Foro Impulsa).

**29** MIEMBROS DEL  
EQUIPO



4 puntos focales y 1 externa



## PREVALESER

458 

PERSONAS  
USUARIAS  
DIRECTAS

**PRINCIPALES DONANTES:** USAID, FHI360 y EMpower.

**ALIADAS:** Colectiva de la costa de Oaxaca Ña'a Tunda A.C., Canica de Oaxaca A.C., Consejo de lectoescritura y artes creativas (CLEAC), Eka Jiva A.C., Espiral Por la Vida A.C., Infancia Común A.C., Marea Verde Mixteca, Mexfam Oaxaca, Alianza Cívica Pinotepa Nacional, Organización de Apoyo y Beneficios Saucitlán A.C., Red de Mujeres de la Costa Chica A.C., Voces Afromexicanas, DIF Municipal Huajuapán de León, Defensoría de los Derechos Humanos del pueblo de Oaxaca.

### RESULTADOS

**300** NNA reconocen y cuentan con herramientas para identificar situaciones positivas y negativas en las relaciones afectivas, así como distintos tipos de violencia, tanto en la escuela como en otros espacios, a nivel individual y grupal.

Consolidado el Comité local de protección infantil, recibiendo herramientas para primeros auxilios psicoemocionales, estrategias para cuidados colectivos y una guía para canalización de víctimas NNAJ de violencia sexual en Zaachila Oriente.

15 personas adultas, familiares, cuidadoras de niñas y docentes capacitadas en temas de prevención de violencia sexual con niñas y adolescencias.

Fortalecidas 78 personas integrantes de 12 OSC en temas de **prevención, identificación y actuación frente a la violencia sexual** hacia niñas y adolescentes.

60 juventudes conocen nociones básicas de defensa personal.


Se realizaron **talleres de sensibilización sobre prevención de violencias** con 11 personas directivas y equipo de la Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca (4 directivos, 2 operativas o talleristas y 5 de comunicación).


Realización del Foro Oaxaqueño sobre violencia sexual contra NNA, con la creación de la “Red Interregional para niñas libres de violencia sexual PrevaLESER”. Objetivo: **ser un espacio de intercambio y vinculación estratégica entre OSC y gobierno para la erradicación de la violencia sexual hacia NNA.**



Edición de 3 materiales de referencia y apoyo de libre acceso, creados desde la RED PrevaleSER, dirigidos a OSC y colectivas que trabajan directamente con niñas:

 Guía sobre la protección a niñas para OSC, colectivas y colectivos de Oaxaca.

 Ruta PrevaleSER para identificación de casos de violencia sexual contra NNA.

 Directorio y Guía rápida para OSC para el acompañamiento en casos de violencia sexual contra NNA.

**“Participar en PrevaleSER ha significado para nosotras sumar las voces de otras organizaciones y hacer eco en prevenir la violencia sexual... toda la sociedad tenemos esa responsabilidad de cuidar y proteger a las niñas, niños y adolescentes”**

Participante de Canica A.C.

En 2023 se materializó la **RED PrevaleSER** que nos unió a una docena de organizaciones y colectivas de Oaxaca que en su labor tienen contacto directo con niñas y adolescencias, pero que cuentan con recursos limitados. Esta



red interregional de más de dos años de contacto, capacitación y fortalecimiento se realiza con las organizaciones de la Costa, Mixteca y Valles Centrales, con quienes compartimos en reciprocidad las lecciones aprendidas a lo largo de los 18 meses del proyecto, reconociendo buenas prácticas y retos específicos de las regiones, bajo un mismo deseo de adquirir mejores herramientas para acompañar casos de víctimas de violencias.

**“Estamos seguras de que la formación de esta red fortalecerá y articulará mejor los esfuerzos que hacemos por el bienestar de las NNA”**

Con base en la salvaguarda y avance de los derechos de las niñas y adolescencias participamos en las mesas de trabajo convocadas por representantes del Poder Legislativo estatal para contribuir al proceso de **Reforma Legislativa para el Estado de Oaxaca en Materia de Violencia Sexual**.

Co-creación de la campaña de sensibilización e información **#CréemeSiTeDigo** para prevenir situaciones de violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes, en colaboración con la RED PrevaleSER y la Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca.



# JUVENTUDES VISIBLES

1048 

PERSONAS  
USUARIAS  
DIRECTAS

**PRINCIPALES DONANTES:** EMPOWER, Terratech - BMZ Alemania.

Este proyecto trabaja con personas jóvenes en edades de 13 a 19 años, comprende los componentes Promoción Juvenil Comunitaria y Chicas BiciBLES que se implementan en espacios educativos de nivel Secundaria, sumadas a actividades que involucran a juventudes de educación media superior, juventudes de la comunidad y egresadas de los otros componentes. Uno de los objetivos consiste en promover la convivencia intergeneracional entre las adolescencias y niñeces del área de Zaaachila Oriente. El ciclo de la promoción juvenil comunitaria se completa cuando los mayores apoyan la transición de los más pequeños a la siguiente fase de su vida, indispensable para el fortalecimiento del tejido social, la colaboración, el liderazgo y la creación de proyectos comunes.



## RESULTADOS

Se abrió la 8a generación de la Promoción Juvenil Comunitaria (PJC) con participación de 20 adolescentes en edades entre 13 y 15 años. Además, se continuó el trabajo con las 20 integrantes de la 7a generación.

Las integrantes de la PJC participaron en 4 talleres artísticos y de habilidades, con duración de 40 horas: fotografía, grabado, encuadernación y cerámica.

65 juventudes participaron en El Campamento Intergeneracional (35) y la Visita al Aula Abierta Rojas (30), de promotoras brindó a las juventudes participantes un espacio lúdico de intercambio entre pares sobre las problemáticas en sus territorios y la sustentabilidad.

21 juventudes se capacitaron en habilidades para el trabajo “Taller mixto de corte de cabello” de 10 horas de duración.

15 representantes de familia participaron en el módulo temático de crianza positiva hacia la prevención de violencia familiar, conociendo herramientas sobre inteligencia emocional, bienestar psicoemocional para las adultas y prevención de violencia de género. 20 horas de duración.

**“El amor no duele, porque eso no es amor y no lo será... En una relación de amistad o amorosa debe de haber confianza sobre todas las cosas; respeto y apoyo emocional y social” Promotora 2023**

Se entregaron 20 bicicletas a la octava generación del componente Chicas Bici-BLES, con equipo de seguridad y herramientas completo, incluyendo 10 horas de instrucción sobre ciclismo y seguridad con una instructora calificada.

Se realizaron dos ferias por los Derechos Sexuales y Reproductivos, con la participación activa de la Promotoría Juvenil, participantes de Juventudes Visibles del centro de estudios CBTA, que proporcionaron información a 615 estudiantes de educación secundaria sobre derechos sexuales y reproductivos, métodos anticonceptivos y seguridad digital.

49 participantes de Juventudes Visibles, 22 estudiantes de educación media superior del CBTA y 27 de la Tele Secundaria La Cuesta trabajaron la participación comunitaria a través del taller cultural de derechos sexuales, prevención de violencias y taller de vida orgánica.



# COMPÁS JOVEN

**210**   
PERSONAS  
USUARIAS  
DIRECTAS

**PRINCIPALES DONANTES:** Unión Europea en México

**ALIADAS:** EDUCIAC, Universidad Autónoma de San Luis Potosí, Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca.

En su tercer año el proyecto finalizó el **Diplomado por trabajos que sostengan la vida** y en consecuencia se inició la fase de subvención a proyectos locales para fortalecer las acciones y capacidad de OSC que promueven y desarrollan proyectos para el desarrollo local-regional, y que a través de esas acciones fortalecen la inclusión, mediante la sensibilización, formación y acompañamiento de jóvenes que viven situaciones de precariedad para su inclusión sociolaboral.

Para las juventudes oaxaqueñas, que representan casi el 32% de la población, el mercado laboral es desigual e insuficiente. El 88.9% de las personas jóvenes presentan al menos una carencia social y el 62.1% vive en situación de pobreza, a lo que se suma que el 27.8% habla una lengua indígena, 5% se autoadscribe como afrodescen-



diente o afrodescendiente y un 2.5% tiene alguna discapacidad<sup>2</sup>

El tercer año del proyecto fortaleció el trabajo con OSC, colectivas, instancias de defensa de derechos, instituciones educativas, gobierno y centros educativos.

## RESULTADOS

132 personas aprobaron el Diplomado Compás Joven avalado por la Universidad Autónoma de San Luis Potosí y 71 más finalizaron al menos uno de los cuatro módulos.

A través del diplomado, las juventudes participantes reconocieron o reforzaron conocimientos en la identificación de prácticas desiguales, así como las alternativas de aplicación de las perspectivas de juventudes, género, derechos humanos, interseccionalidad, interculturalidad y territorios. Además de conocer metodológicamente la incorporación de estas perspectivas en buenas prácticas comunitarias, proyectos o iniciativas sociales orien-

<sup>2</sup>Censo de Población y Vivienda 2020 que realizó el INEGI. En su composición, de las juventudes de Oaxaca el 52% son mujeres, 48% hombres, 27.8% habla una lengua indígena, 5% se autoadscribe como afrodescendiente o afrodescendiente, 2.5% tiene alguna discapacidad.



tadas a la defensa, acceso y garantía del trabajo digno para las juventudes.

Caracterización del Diagnóstico Compás Joven: Las juventudes frente al trabajo digno en San Luis Potosí y Oaxaca a través de 5 tomos exhaustivos, reflejando desde las voces de las juventudes y su diversidad, el impacto de la COVID-19 en la inclusión sociolaboral, y los principales retos actuales.

80 personas, participaron en el 1er Foro estatal "Compás Joven: Trabajo y Territorios desde y para las Juventudes", enfocado en el intercambio de buenas prácticas para la inclusión sociolaboral bajo la consigna #JuventudEsAccionar con perspectiva de derechos humanos, antirracismo, interculturalidad y género.

3 asociaciones civiles de Oaxaca recibieron una subvención para implementar proyectos de fortalecimiento de habilidades para la inserción laboral de juventudes en 5 municipios de las regiones Mixteca y Valles Centrales.

1200 juventudes participantes en las actividades de los 3 proyectos seleccionados han sido sensibilizadas en materia de



derechos de las juventudes: JuvenTIC's (Eka Jiva), Juventudes empoderadas para el cambio social (GES Mujer) y Juventudes de pueblos originarios en movimiento (Nduva Ndandi).

El equipo Compás Joven Oaxaca, a partir del Diagnóstico "Las juventudes frente al trabajo digno" realizado durante el primer año del Proyecto, proporcionó consultoría a representantes de la LXV Legislatura del Honorable Congreso del Estado de Oaxaca, para contextualizar y realizar aportes específicos a la Actualización del Marco Legal en Materia de Juventudes del Estado de Oaxaca.



Se publicaron 3 episodios del podcast Juventudes Incendiarias.



En colaboración con la DDHPO se constituyó el Observatorio de los Derechos Laborales de las Juventudes en San Luis Potosí y Oaxaca, espacio de la sociedad civil, para analizar la política pública y los programas estatales sobre inclusión sociolaboral, visibilizar buenas prácticas o emitir recomendaciones antes las que ponen en riesgo los derechos laborales de las juventudes, y promover el cumplimiento de las condiciones de acceso al trabajo digno.

En 2023 dos de nuestros proyectos enfocados en el fortalecimiento de mujeres, uno de ellos en alianza con Puente a la Salud Comunitaria, confirman que los proyectos con enfoque de género e intergeneracionales, diseñados para y con las mujeres participantes son indispensables. A través de esta área programática llegamos directamente a más de 300 mujeres, sus familias y comunidades.

## MUJERES A.V.E.

**199**   
MUJERES  
USUARIAS  
DIRECTAS


**PRINCIPALES DONANTES:** Fundación Trafigura, Fomento Social Citibanamex, TERRA TECH Förderprojekte e.V. - BMZ Alemania.

**ALIADAS:** Escuela de Economía Social-ECOOS, Centro Comunitario Educativo Vicente Guerrero de Zaachila Oriente, Centro Profesional Indígena de Asesoría, Defensa y Traducción (CEPIADET), Ayuntamiento de Santa María Miahuatlán.

La pobreza laboral afecta en mayor medida a las mujeres, lo cual se traduce en ingresos precarios e insuficientes para las necesidades básicas, situación que puede estar acompañada de más adversidades. El acompañamiento del proyecto Mujeres A.V.E. ha contribuido a que las participantes incrementen las ventas de sus negocios mientras fortalecen sus redes de apoyo con otras mujeres.

2023 nos dio la oportunidad de trabajar junto a CEPIADET en un programa piloto para la inclusión económica de mujeres indígenas excarceladas.

Las participantes colaboraron entre generaciones para llevar a cabo varios proyectos autogestionados entre los que destacan:

 El Podcast colectivo de 3 episodios “Emprendiendo el vuelo” en donde comparten sus reflexiones sobre el amor propio, la sororidad y la sanación de la niña interior.


3 grupos de ahorro autogestionados, destinados a invertir en sus negocios o a solventar emergencias personales.

1 colectiva de venta de productos y 1 colectiva de servicios para participación en espacios de venta.



**“Me ayudó mucho en darle el valor a mi producto, ganar la inversión, ganar yo por mi trabajo y, de la misma manera, si alguien quisiera trabajar (conmigo) poder pagarle un sueldo”**

Mujer AVE Generación 4

Entre las actividades que marcaron nuestro 5to aniversario, en octubre se realizó el 1er Encuentro de emprendedoras oaxaqueñas, espacio de diálogo con autoridades, talleres, intercambio y venta de productos. También revisamos la trayectoria del proyecto a través de 6 episodios de Mujeres A.V.E. Podcast. 

En 2023 el proyecto graduó al grupo 16 de capacitación.

Se capacitaron 3 grupos con un total de 38 mujeres participantes en 2 municipios.

22 mujeres completaron un entrenamiento especializado en economía social.

Se entregaron materiales y equipo del fondo semilla a 58 mujeres para mejorar sus negocios.



85% de las participantes incrementaron las ventas de sus negocios, 14.64% vieron resultados durante los primeros 6 meses de participación (Cuaderno de Trabajo de Ganancias Herramienta de SiKanda).

Más de 350 horas de sesiones de acompañamiento psicológico brindadas a lo largo del año. Atención a 30 mujeres cada mes.

228 horas de coaching empresarial.

85 mujeres recibieron entrenamiento técnico en diversas herramientas para mejorar la fabricación y calidad de sus productos.

5 participaciones colectivas en ferias y eventos de venta al público.

**“Algo que me ayudó mucho es que todo tiene un lugar y todo tiene un tiempo. En MAVE aprendí que para que tu negocio esté bien tú también tienes que estar bien, aprendí a poner un horario para mis ventas”**

Mujer AVE Generación 11

# MA.R.E.S.

**115** 

MUJERES,  
USUARIAS  
DIRECTAS

a través de 9 grupos  
de ahorro

**PRINCIPALES DONANTES:** Puente a la Salud Comunitaria, Nacional Monte de Piedad, Programa Home Runs Citibanamex, ICF.

Mujeres Ahorrando en Redes Solidarias, inició como el proyecto Fuerte en 2022, cuenta con mujeres, principalmente madres de familia, quienes han encontrado en las reuniones quincenales un impulso común para mejorar su calidad de vida a través del ahorro, adquirir herramientas financieras, compartir sus retos con otras mujeres y aprender juntas técnicas para mejorar la alimentación de su familiar.

A partir de la participación en las sesiones de ahorro y préstamo de MARES, las usuarias han incrementado su capacidad de afrontar emergencias de **salud, gastos no previstos, adquirir bienes sin recurrir a préstamos con intereses abusivos, mejorar la infraestructura de su hogar, apoyar los estudios de sus hijas e hijos**, e incluso microemprendimientos.

**21** Caminos de Equidad 



## RESULTADOS

9 grupos en 4 municipios de las regiones Mixteca y Valles Centrales.

115 mujeres ahorrando en ciclos de ahorro de 24 sesiones al año.

Se concedieron 270 préstamos destinados a cubrir gastos del hogar, negocio, educación, salud o usos personales.

El 75% de las ahorradoras accedió al menos a un préstamo con un interés del 2%, 5% o 10%, sin empeños o exposición a pérdida de sus bienes.

El 57.14% alcanzó o rebasó su meta de ahorro.

EL 92.85% de participantes ahorró más de \$1,500.00 pesos

11 Horas de capacitación en temas de soberanía alimentaria a través de la capacitación "Familias saludables" recibieron los grupos participantes.

16 horas de capacitación financiera en temas como: Igualdad de género, emprendimiento y educación financiera.

**“Estar aquí, recibiendo talleres, aprendiendo juntas, compartiendo este espacio nos ha hecho darnos cuenta de que somos mujeres y que tenemos que apoyarnos unas a otras”**

Participante MARES en la región Mixteca de Oaxaca.



## RECICLAJE INCLUSIVO DIGNO Y PRODUCTIVO

**156**   
PERSONAS  
USUARIAS  
DIRECTAS

**PRINCIPALES DONANTES:** Fundación Nacional Monte de Piedad, Fundación ADO, TERRA TECH Förderprojekte e.V. - BMZ Alemania, Fomento Social Citibanamex, Fundación Avina, GIZ.

**ALIADAS:** H. Ayuntamientos de San Lorenzo Cacaotepec, Agencia Municipal Río Grande y Municipio de Tututepec en Oaxaca y Coyuca de Benítez, Guerrero.

Reciclaje Inclusivo, Digno y Productivo apoya a tres grupos de personas recicladoras en San Lorenzo Cacaotepec en Valles Centrales Oaxaca, Río Grande Tututepec en la región Costa y Coyuca de Benítez en Guerrero.

Después de 14 años del proyecto, colaboración con autoridades municipales o directamente con los grupos de reciclaje, nos hemos enfocado cada vez más en ampliar



las opciones de empleabilidad y mejorar las condiciones de trabajo como medio para el bienestar de las personas recicladoras, entre las cuales hay adultos mayores.

Reciclaje Inclusivo reconoce la diversidad de los contextos proponiendo metodologías de trabajo que se adapten mejor a las condiciones de cada grupo.

En total en 2023 el proyecto trabajó con 110 personas recicladoras, de las cuales 26 son mujeres.

Su trabajo repercute en el tratamiento de residuos de 3 municipios y una población de más de 45,000 habitantes, proporcionando un servicio invaluable, alargando la vida útil de rellenos sanitarios y previniendo de toneladas de residuos se depositen en el suelo contaminando el terreno o

**“Con el proyecto hemos aprendido a trabajar con nuestros compañeros recicladores. Antes reciclábamos desde lo individual en el basurero municipal”**

Reciclador de Villa de Tututepec

## RESULTADOS

Se entregaron uniformes completos y materiales de trabajo.

Después de 7 años de trabajo se graduó al grupo de reciclaje del municipio de Huajuapán de León, y se integró al grupo de recicladores de Río Grande Tututepec, en la región costa de Oaxaca.

16 personas del grupo Río Grande se capacitaron en el “Programa de formación y profesionalización de personas recicladoras con un enfoque social, ambiental, económico y cooperativista”.

El grupo de Río Grande recibió dos motocarros para realizar las rutas de recolección de reciclables pasando de trabajar manipulando residuos en un tiradero a cielo abierto a la modalidad de recolección directa de la fuente generadora - domicilios. Reduciendo su jornada semanal de 7 a 5 días a la semana.

Con la composta de residuos orgánicos, los grupos de San Lorenzo Cacaotepec y Coyuca producen hortalizas para consumo y comercialización del excedente, incluyendo la siembra de flor de cempasúchil.

En San Lorenzo el proyecto logró una

reducción del 50% en la generación de residuos sólidos urbanos en el municipio a partir de la implementación del proyecto, repercutiendo positivamente en las condiciones de trabajo de las y los recicladores. Por este y otros resultados CONAHCYT y CIESAS reconocieron al Ayuntamiento por ser un modelo de gestión de residuos sólidos urbanos con un enfoque de inclusión y condiciones laborales dignas.

40 personas recicladoras de Coyuca de Benítez, Guerrero afectadas por el desastre provocado por el huracán OTIS en octubre, recibieron despensas con productos básicos.

## RECICLAN

En 2023 SiKanda participó en la segunda generación del programa Creadores del Mañana organizado por MakeSense y TikTok, además, resultando una de las 4 organizaciones de la sociedad civil dotadas con fondos para desarrollar una **campaña de comunicación para visibilizar el trabajo de las personas recicladoras**, así como proporcionar contenidos educativos para nutrir una comunidad joven más comprometida con los derechos laborales de las personas a través del consumo consciente y mejor disposición de los residuos.

## LA COSTA RECICLA

A través de la colaboración con El grupo de Río Grande Tututepec pasó de recuperar residuos a cielo abierto, en dónde enfrentan riesgos de salubridad, incendios, fauna nociva, accidentes por contacto con camiones, a realizar rutas en la zona urbana, dónde reciben los residuos directamente de los habitantes con la ayuda de los mototaxis, informan a la población sobre las mejores formas de entrega de los residuos, los separan y facilitan la venta de los valorizables. Este método reduce el contacto con residuos peligrosos y es mucho más accesible para personas de la tercera edad o mujeres que trabajan en el reciclaje.

**“Trabajar en las rutas nos permite seguir haciendo nuestro trabajo de forma segura”**

Reciclador de Villa de Tututepec



## CAMPOS DE ESPERANZA

466

PERSONAS  
USUARIAS  
DIRECTAS



**PRINCIPALES DONANTES:** Departamento del Trabajo de EE.UU.

**ALIADAS:** World Vision México, Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes SESIPINNA Oaxaca.

A través de Campos de Esperanza, desde 2016 SiKanda estableció un trabajo cercano y coordinado con los diversos sectores del estado con quienes compartimos el objetivo común de erradicar el trabajo infantil y la defensa de los derechos de una de las poblaciones más vulnerables.


En el año de cierre, el proyecto nos llevó a participar en la elaboración del Plan Estatal de Desarrollo, para el nuevo sexenio, que representa una oportunidad de contribuir a las políticas públicas que consideran los derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes.

## RESULTADOS

22 personas adscritas a la Secretaría del Trabajo del estado recibieron capacitación desde una perspectiva de protección de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes sobre el trabajo infantil, para identificar qué es y qué no es, así como el fortalecimiento de capacidades de detección y canalización.

93 estudiantes de primaria participaron en actividades lúdicas de un rally para concienciarlos sobre la problemática del trabajo infantil. Primaria Rafael Ramírez Castañeda.

Se actualizaron e imprimieron materiales como manuales, guías y trípticos realizados en colaboración con instituciones relacionadas con la prevención del trabajo infantil y la protección de los derechos de las niñas, niños y adolescencias, entre ellas: Procuraduría RODENNAO, Instituto Estatal de Educación Pública de Oaxaca.

 Se proporcionó el apoyo al SESIPINNA Oaxaca para crear y publicar la Guía para la instalación y operación del Sistema Municipal de Protección Integral de los

Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.



Publicación del dossier Datos básicos sobre trabajo infantil, realizado en coordinación con SESIPINNA Oaxaca, herramienta para apoyar la comprensión del trabajo infantil y motivar acciones hacia la erradicación del trabajo infantil.

Participación en las mesas de trabajo y propuestas dirigidas a miembros del Congreso Local para reforzar el derecho a una vida libre de trabajo infantil dentro de la Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes para el Estado de Oaxaca.

**“Una charla muy nutritiva y oportuna sobre el trabajo infantil en el área de mi trabajo”**

Personal de la Secretaría del Trabajo durante sesión sobre trabajo infantil



# EQUAL

**1422**   
PERSONAS  
PARTICIPANTES  
ÚNICAS

**PRINCIPALES DONANTES:** Departamento del Trabajo de EE.UU.

**ALIADAS:** World Vision México

El Proyecto EQUAL contribuye a mejorar las prácticas de los agentes gubernamentales y del sector privado para reducir la vulnerabilidad de las mujeres y niñas en edad legal de trabajar en relación con el trabajo infantil, el trabajo forzoso y otras violaciones de los derechos laborales dentro del sector agrícola cafetalero, incluida la seguridad y la salud en el trabajo. El declive de este sector productivo ha generado que las pequeñas productoras cambien a otros cultivos, e incluso actividades como el turismo, con una reducción de los ingresos con mayor repercusión en la seguridad de mujeres y niñas.

## RESULTADOS

176 participantes en actividades de talleres sobre perspectiva de género a mujeres productoras y sesiones de emprendimiento dirigidos a cooperativas y organiza-

**29** Comunidades en Movimiento 



ciones de producción de café de Pluma Hidalgo y Costa, entre ellas las: Plu-mágico, Yulei, Cafetaleros Unidos de la Costa (CUCOS), Huevos Doña María y Finca las flores.

1401 participantes en actividades de políticas públicas, incluidas sesiones de trabajo con autoridades, colaboración con instituciones en la realización de talleres y capacitaciones en género, trabajo infantil, derechos humanos, prevención, atención a casos de violencia, normatividad y elaboración de reglamentos.

320 juventudes del Instituto de Estudios de Bachillerato de Pluma Hidalgo (IEBO) participaron la implementación de la metodología Youth Ready para potenciar habilidades que les faciliten la inserción laboral y el emprendimiento, o participaron en el curso de verano o en la Expo Orienta Juventudes listas para la vida.

Más de 150 juventudes participaron en la expo Orienta educativa Juventudes Listas para la Vida, realizada en Pluma Hidalgo, espacio de orientación vocacional dirigido a juventudes próximas a ingresar a los estudios técnicos o universitarios, pertinentes para la región y sus comunidades que contó con la presencia de Instituciones educativas de la región Costa como la Universidad del Mar. El evento fue posible gracias a la Coordinación con la Regiduría de Educación, Cultura y Deporte del municipio.



**“El apoyo brindado por SiKanda y este tipo de eventos nos ayudan mucho a dudas para la comercialización de nuestro producto”**  
Integrante de la organización  
CUCOS

 Comunidades en Movimiento **30**

## HÁBITAT SUSTENTABLE

**1713**

PERSONAS  
USUARIAS  
DIRECTAS

84% niñeces, adolescencias y  
juventudes, 16% personas adultas.



**PRINCIPALES DONANTES:** Puente a la Salud comunitaria, Programa Home Runs Citibanamex-Fundación Alfredo Harp Helú Oaxaca 2023.

**ALIADAS:** Puente a la Salud Comunitaria, H. Ayuntamientos de San Lorenzo Cacaotepec, H. Ayuntamientos de Coyuca de Benitez.

### VALLES CENTRALES

1280 estudiantes y 42 docentes de educación secundaria del municipio de Oaxaca de Juárez participaron en talleres de sensibilización para la gestión de Residuos sólidos Urbanos (RSU).

Realizamos dos talleres sobre separación de residuos con 36 niñeces y juventudes con alguna discapacidad del Centro de Atención Múltiple (CAM) de Santa Lucía del Camino.

101 estudiantes y docentes de centros educativos de las colonias de Zaachila Oriente se capacitaron en huertos escolares y compostaje.

### LOMBRIACCIÓN

SAN LORENZO Y COYUCA (Guerrero)

La permanencia en San Lorenzo Cacaotepec desde hace 7 años, ha permitido implementar técnicas de compostaje cada vez más complejas para aprovechar no sólo los residuos orgánicos, a través de la lombricomposta y bocashi, actualmente también se composta el papel y las servilletas.

Además, 55 hogares de San Lorenzo Cacaotepec y San Agustín de las Juntas, participaron en un taller de manejo de residuos orgánicos domiciliarios.

El grupo de reciclaje de Coyuca de Guerrero comenzó a cosechar hortalizas para su consumo, luego de implementar el compostaje orgánico.

### ESPACIO ROJAS

El centro “Aula Viva” en Rojas de Cuauhtémoc ofrece a grupos de estudiantes o visitantes interesados entrar en contacto directo con un espacio sustentable que utiliza ecotecnias, mantiene cultivos y hortalizas, aprovecha la composta de orgánicos, e implementa otras acciones para que los visitantes aumenten su conciencia ambiental y reconozcan opciones más responsables en su relación con el planeta.

10 grupos recibidos, escolares u organizaciones externas.

260 personas participaron en tequios, talleres o actividades educativas.



# EQUIPO

En 2023 SiKanda concluyó un proceso de fortalecimiento de las capacidades organizacionales a través del **Programa para la Resiliencia de Sociedad Civil (RSA)**, con el cual fortalecimos las áreas de gestión de SiKanda, la gestión de nuestros programas, el área de monitoreo y evaluación, y el área de comunicación externa. Del trabajo de 18 meses en las distintas áreas identificamos fortalezas y áreas de oportunidad estratégicas para el presente y futuro de la organización. Los resultados evaluados confirmaron una calificación de 9.5 en gestión de programas.

Ser más fuertes para afrontar el contexto implica fortalecer nuestro equipo de trabajo. Como personas que dedicamos nuestro trabajo a mejorar las condiciones de vida de otras personas, es inevitable experimentar emociones relacionadas con el estrés laboral con derivaciones más graves. Por este motivo creamos la:

 **Política de Prevención de riesgos psicosociales<sup>3</sup>**


para promover el bienestar integral de las personas que conforman el equipo de trabajo de Sikanda, y un entorno organizacional favorable y saludable, a través de la prevención de riesgos psicosociales y de la violencia laboral.

Dicho compromiso surge del entendimiento de que el personal que trabaja en la organización es el elemento más valioso y fundamental para el avance de nuestra misión.


<sup>3</sup><https://cutt.ly/cw90lVv>



También nos sumamos al movimiento global **Period Positive Workplace (PPW)<sup>4</sup>** como parte de la:

 **Política de SiKanda como espacio laboral amigable<sup>5</sup>**

con la menstruación y la menopausia, normalizando esta función corporal y su presencia en los días de trabajo de más del 50% de las personas que colaboran en la asociación.

 Mira aquí la entrevista que nos hizo El País México al respecto<sup>6</sup>

<sup>4</sup><https://cutt.ly/kw90bRuw>  
<sup>6</sup><https://youtu.be/Leodl00FjNs?si=C9nrS0-voG0tBtrqK&t=350>

# BOARD

Aurelia Annino  
**Presidenta**

Ivania de la Cruz Orozco  
**Secretaria**

Pedro Rafael Constantino  
**Tesorero**

Johannes Cabannes  
**Vocal**

SiKanda agradece a Johannes Cabannes, quien en Diciembre de 2023 finalizó su periodo como miembro del consejo, puesto honorario desempeñado con generosidad y entrega a la misión de SiKanda durante 13 años.

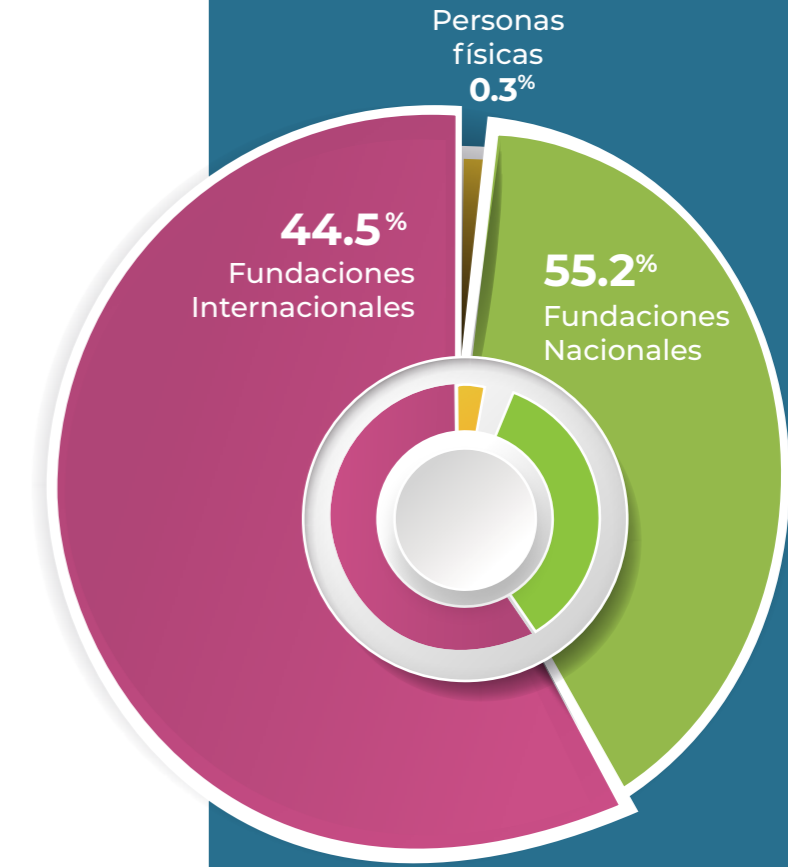


# FINANZAS

Como cada año, Santillán Jiménez y Compañía S.C. realizó la auditoría independiente de los estados financieros. Como donataria autorizada por el SAT cumplimos en tiempo y forma con cada requerimiento de la autoridad fiscal mexicana.

SiKanda es responsable en el ejercicio de los fondos y donativos recibidos, buscando la eficiencia en la implementación del presupuesto en los proyectos, en el uso responsable de los activos de la organización y en la compensación adecuada del equipo.

## ORIGEN DE NUESTROS RECURSOS



# AGRADECEMOS A:

Como cada año, SiKanda y Puente **reconocemos el apoyo** de fundaciones, agencias internacionales, donantes, organizaciones socias, donantes individuales, colectivas y personas que hacen posible la continuación de nuestra misión

En 2023 nuestras actividades fueron fundadas, apoyadas o realizadas en colaboración con:

## FUNDACIONES Y DONANTES



## ALIADAS

Defensoría de los Derechos Humanos del pueblo de Oaxaca DDHPO, Colectiva de la costa de Oaxaca Ña'a Tunda A.C., Canica de Oaxaca A.C., Consejo de lectoescritura y artes creativas (CLEAC), Eka Jiva A.C., Espiral Por la Vida A.C., Infancia Común A.C., Marea Verde Mixteca, Mexfam Oaxaca, Alianza Cívica Pinotepa Nacional, Organización de Apoyo y Beneficios Saucitlán A.C., Red de Mujeres de la Costa Chica A.C., Voces Afromexicanas, DIF Municipal Huajuapán de León, Defensoría de los Derechos Humanos del pueblo de Oaxaca, GES Mujer, Mexfam Oaxaca, Las Consejeras, Siempre Viva Oaxaca, Marie Stopes México, Secretaría de Bienestar Municipal y Gobierno Municipal de Oaxaca de Juárez, Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA), Instituto Estatal de Educación Pública de Oaxaca IEEPO y Dirección para la Atención de los Derechos Humanos DH-IEEPO, Instituto Nacional de Pueblos Indígenas (INPI), Dirección General De Población De Oaxaca (DIGEPO), H. Ayuntamiento de Pluma Hidalgo y Regiduría de Educación, Cultura y Deporte, SESIPINNA OAXACA, SIMUPINNA Pluma Hidalgo, IEBO 161 Pluma Hidalgo, Procuraduría de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (PRO-

DENNAO), SEBIENTI, Secretaría del Trabajo, ICAPET Pochutla, Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE), Programas Sembrando Vida y Producción para el Bienestar, Sistema Nacional de Empleo, Centro de Conciliación Laboral del Estado de Oaxaca (CECOL), Secretaría de Desarrollo Económico, H. ayuntamiento de Candelaria Loxicha, Grupo Upizs Sur de San Agustín Loxicha, Piña Palmera, Universidad del Mar, Escuela Secundaria Técnica No. 6, Tikkun México, Universidad de la Sierra Sur Campus Miahuatlán, UNIVAS, IAGO, Biblioteca Henestrosa, Nduva Ndandi, al equipo de reciclaje de San Lorenzo Cacaotepec y Josseline Zamora - Eco Caribe.

## DONANTES INDIVIDUALES

SiKanda y Puente a la Salud Comunitaria agradecen el generoso apoyo de sus donantes individuales.

**Donantes SiKanda:** Sikanda APS Italia, donantes individuales a través del programa 5x1000 en Italia y los donantes de la campaña #WhatKeepsYouGoing: Saulo de Jesús Pérez Aragón, Janna Smith, Laura Jones, Mark Chase, Martha Reyes-Hulme, Emily Thomas, Lonesome Rose Chicago, Sandra Chavez, Saskia Fiselier, miembros del

'Club Indomables Ford Bronco - Oaxaca,' donantes anónimos. También agradecemos la donación en especie para el proyecto "Chicas Bicibles" por parte de la Secretaría de Bienestar Municipal y la Presidencia Municipal de Oaxaca de Juárez y Amber Breitenberg (Makers Meals).

**Donantes Puente:** Katherine and Peter Lorenz, Kate Seely, Peter Noll, Cassie Chandler, Becca Pryor, Lisette Schuitemaker, Mary Stelletello, Matthew Butkus, Melanie J. Gavin, Eric M. Seubert, Amy Margolies, Roberta Quis, Stuart Smits, Ms. Jill Nokes, Alison Ford, Diane Lohr, Melanie Torres, Jim & Kelley Smith, Leonard John, Patricia Squires & Patrick J. Spann, Ms. Sheridan Lorenz, Katerine & Jim Bach, Eric & Lauren Miller, Mr. Audie McRae, Henry Bahnson, James Chandler, Jenna Cushner, Ms. Jamie Baldwin, Jacqueline Ortega, Michael Watson, Betsy Mitchel, Alyson Evans, Barbara Bash, Steven Dunford, Noel & Rosemary Werret, Martha and Donald Dolben, Martin Krasney, Roberta Fox, John Dauer, Melanie Torres, Lynn Evers, Audie McRae, Marin Community Foundation, The Cynthia and George Mitchell Foundation, The JFMadox Foundation, The Denver Foundation.

**Voluntariado y Servicio Social:** Candy Pacheco, Eric Hulme, Madelyn DeYoung, Nahomi Cibél Gutiérrez, Axel Rivera.



# APOYAR A SIKANDA

Por cada peso donado generamos **\$138.68** en beneficio de la sociedad<sup>7</sup>

Valor social que a través de nuestros proyectos **impactamos más allá del costo o la inversión en un bien o servicio**; nuestras actividades repercuten en la vida de quien participa y también en la de su familia o entorno más cercano.

Este valor es aún más relevante cuando hablamos de poblaciones o grupos que no cuentan con otra opción para su fortalecimiento, por dar un ejemplo: las personas recicladoras de la costa de Oaxaca, a quienes ninguna instancia de gobierno o programa social toma en cuenta, pese al servicio que prestan a toda una comunidad.

En SiKanda no hay donativo pequeño, cada contribución puede significar mejorar el negocio de una mujer emprendedora, la dignidad del trabajo de una mujer recicladora o juvenudes con mejores herramientas para integrarse al mundo laboral.

<sup>7</sup>Evaluación Filantropía 2018

*¡Dona desde cualquier lugar en el mundo!*

A través de  
**PayPal**

Haz un donativo único o conviértete en donante mensual en:

[www.sikanda.org/donar](http://www.sikanda.org/donar)

**Deposito Bancario**

En México, Estados Unidos y Sudamérica

**Solidaridad Internacional Kanda A.C.**

**Cuenta:** 0629051135

Banco Mercantil del Norte, S.A. "BANORTE". **No. Sucursal:** 3503

**CLABE:** 072-610-00629051135-2

**SWIFT:** MENOMXMTXXX

SiKanda es una organización donataria autorizada por el SAT para emitir recibos deducibles de impuestos en México y auditada anualmente por Santillán Jiménez & Compañía S.C. Para detalles sobre balances y estados financieros escribe a: [info@sikanda.org](mailto:info@sikanda.org)

Tu donativo ayuda a construir un  
**#MundoMásJusto**

**Más informes:**

+52 951 650 3379

[info@sikanda.org](mailto:info@sikanda.org)

[donaciones@sikanda.org](mailto:donaciones@sikanda.org)

**¡GRACIAS!**



[sikanda.org](http://sikanda.org)